



Consultada a plataforma eletrónica WireRecruit, disponível em <http://recrutamento.cmmangualde.pt> o júri verificou que apenas foi submetida uma candidatura, dentro do prazo estabelecido no aviso publicitado na BEP (Bolsa de Emprego Público), com o Código de Oferta OE202205/0253, contendo, em anexo, a documentação exigida, nomeadamente:

. Declaração emitida pelo serviço onde a candidata se encontra a exercer funções públicas, atualizada e autenticada, com indicação da modalidade do vínculo de emprego público, carreira e categoria em que se encontra inserida e respetiva remuneração (nível e posição remuneratória), experiência profissional, com a descrição detalhada das funções, atividades, atribuições e competências efetivamente desempenhadas, não tendo a entidade declarante informado quanto à avaliação do desempenho, por não dispor de dados, em virtude de a sua trabalhadora ter, consigo, apenas um ano de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado. Contudo, o júri verificou, que em matéria de avaliação do desempenho, a candidata apresenta, junto do seu currículo, documentos que comprovam a sua avaliação em entidades públicas para as quais prestou funções em períodos anteriores, com a correspondente fundamentação;

. Fotocópia dos certificados de habilitações académicas;

. Curriculum vitae atualizado, detalhado, datado e assinado e devidamente comprovado;

. Fotocópias dos certificados das ações de formação frequentadas, indicadas no curriculum vitae.

Assim, tendo o júri comprovado que a candidata apresentou todos os documentos solicitados deliberou, por unanimidade, admitir a candidata - **Mónica Sofia Pires Cerqueira**.

## **2 – Apreciação, ordenação/seleção**

Para cumprimento do constante no aviso de Oferta de Emprego Público acima identificado, tendo em conta a urgência que reveste o presente procedimento, o júri deliberou, por unanimidade, notificar a candidata Mónica Sofia Pires Cerqueira, para comparecer no auditório do edifício dos Paços do Concelho, para a realização da entrevista profissional individual, a que se refere o ponto 6.1 do aviso de oferta de

emprego público, a realizar **pelas 15:00 horas** do dia **1 de junho de 2022**, com a duração máxima de **30 minutos**, que visa avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência e competências profissionais e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre a entrevistadora e a entrevistada, tendo em consideração a grelha anexa à ata n.º 1 da reunião do júri do procedimento realizada no dia 5 de maio em curso e o currículo profissional apresentado pela candidata e demais documentação anexa.

A falta de comparência à entrevista equivale à exclusão do procedimento.

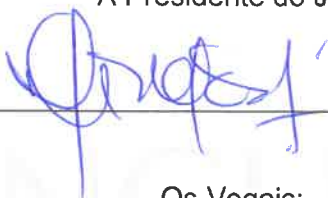
### 3 – Notificações

O Júri deliberou, por unanimidade, que a candidata seja convocada por mensagem de correio eletrónico com recibo de entrega e de leitura, para o endereço fornecido pela mesma, em cumprimento do plasmado no ponto 10 do aviso de oferta de emprego público.

### 4 – Encerramento

Nada mais havendo a tratar, a Presidente do Júri declarou encerrada a reunião, da qual, para constar, se lavrou a presente ata avulsa, composta por 2 folhas e três páginas frente e verso, que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros que constituem o Júri, pela ordem por que foram mencionados.

A Presidente do Júri:



Os Vogais:

