

PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS E SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR DE RECURSOS HUMANOS PARA A DIVISÃO ADMINISTRATIVA – ENTREVISTA DE SELEÇÃO

Parâmetros/Critérios/Apreciação	Excelente (20 valores)	Muito Bom (18 valores).	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Obsv.
Conhecimentos profissionais especializados e experiência na área de atuação da D.A.							
Sentido de responsabilidade e Compromisso com o Serviço							
Orientação para Resultados							
Orientação para Serviço Público							
Planeamento e Organização							
Relacionamento Interpessoal							
Tolerância à Pressão e Contrariedades							
Trabalho de Equipa e Cooperação							
Iniciativa e Autonomia							
Inovação e Qualidade							
Análise da Informação e Sentido Crítico							
Otimização dos Recursos							
Comunicação/ capacidade de expressão e fluência verbal							
Motivação e Interesse							

Classificação final após conversão por aplicação da média aritmética simples: Excelente (entre 18,1 e 20); Muito Bom (entre 16,1 e 18); Bom (entre 12,1 e 16); Suficiente (entre 9,5 e 12); Reduzido (entre 4,1 e 9,4); Insuficiente (entre 0 a 4)

Nome do/a Candidato/a: _____

Classificação Obtida: _____ valores.

Data ____/____/____.

O Júri

PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS E SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR DE RECURSOS HUMANOS PARA A DIVISÃO ADMINISTRATIVA – ENTREVISTA DE SELEÇÃO

Conhecimentos profissionais especializados e experiência na área de atuação da D.A.:

Sentido de responsabilidade e Compromisso com o Serviço:

Orientação para Resultados:

Orientação para Serviço Público:

Planeamento e Organização:

Relacionamento Interpessoal:

Tolerância à Pressão e Contrariedades:

Trabalho de Equipa e Cooperação:

Iniciativa e Autonomia:

PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS E SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR DE RECURSOS HUMANOS PARA A DIVISÃO ADMINISTRATIVA – ENTREVISTA DE SELEÇÃO

Inovação e Qualidade:

Análise da Informação e Sentido Crítico:

Otimização dos Recursos:

Comunicação/ capacidade de expressão e fluência verbal:

Motivação e Interesse: